

# HANDBOEK

# CO2 PRESTATIELADDER



# Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| 1. Managementverklaring CO2-Prestatieladder (inleiding en verantwoording)..... | 1  |
| 2. Aanpak.....   | 2  |
| 3. Organisatie.....  | 3  |
| Organisatorische grenzen .....   | 5  |
| Keuze startbedrijf.....  | 5  |
| Omvang organisatie CO2 uitstoot.....   | 6  |
| Toepassingsgebied CO2-prestatieladder:.....                                    | 6  |
| 4. Methodiek.....  | 8  |
| Basisjaar .....  | 8  |
| Rapportageperiode .....  | 8  |
| 5. Energiestromen .....  | 8  |
| Opname van CO2 .....   | 8  |
| Biomassa .....   | 8  |
| Uitzonderingen / Onzekerheden .....  | 8  |
| 6. Communicatie.....   | 9  |
| Website .....  | 9  |
| 7. Klachten, afwijkingen, verbetervoorstellen .....                            | 10 |
| 8. Monitoring en beoordeling .....   | 10 |

Eindhoven, 29 september 2020

Akkoord directie:

Dhr. Sjak van Riel



## **1. Managementverklaring CO2-Prestatieladder (inleiding en verantwoording)**

ABC Security Systems B.V. zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van de werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en het streven naar continue verbetering.

De CO2-Prestatieladder stimuleert ons bedrijf een bijdrage te leveren aan het verminderen van CO2-uitstoot door doelstellingen en maatregelen te nemen, te werken aan vernieuwing en kennis te delen in ons bedrijf en ook in de keten.

Daar de uitstoot van CO2 een duidelijk negatief effect op het klimaat heeft en daarmee op de wereld waarin wij leven, heeft ABC Security Systems de ambitie om actief deel te nemen aan de reductie van CO2-uitstoot.

ABC Security Systems B.V. conformeert zich aan het regeringsbeleid: Europa wil in 2020 een CO2-arme samenleving zijn. De Europese unie streeft naar 80-95% minder CO2 uitstoot in 2050 (ten opzichte van 1990). In 2020 moet de uitstoot al 20% verminderd zijn. Het kabinet wil daarnaast dat in 2020 14% van de Nederlandse energiebehoefte afkomstig is uit hernieuwbare bronnen, bijvoorbeeld wind of biomassa. In 2023 moet dit in lijn met de afspraken in het Energieakkoord 16% zijn. ABC Security Systems B.V. streeft ernaar om in 2050 energie en CO2 neutraal te zijn ingericht middels een structurele aanpak gekenmerkt door duidelijke doelstellingen.

Het CO2-beleid wordt in de praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien.
- Het inspelen op de aanzienlijke energieverbruik gebieden, met name
  - Registratie van het energieverbruik.
  - Het selecteren van een of meer domeinen van processen op gezette tijden voor een evaluatie van de energiesituatie.
  - Gericht op het energieverbruik in verband met de aanschaf van nieuw materieel.
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik.

ABC Security Systems B.V. zal de relevante wetgeving en relevante eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. In dit document is vastgelegd op welke wijze dit binnen ABC Security Systems B.V. wordt bewerkstelligd.

Deze beleidsverklaring staat iedereen intern en extern ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast.

Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan een beter milieu

Eindhoven, 01 september 2020

Directeur,  
Sjak van Riel

## 2. Aanpak

### **Voorbereiding**

Vaststellen organisatorische grenzen

### **Inzicht**

Inventariseren energiestromen en energieverbruikers

Uitvoeren energiebeoordeling

Opstellen emissie-inventaris met CO2-footprint

Inventarisatie reductiemogelijkheden

### **Reductie**

Vaststellen ambitieuze doelstellingen en reductiemaatregelen

Opstellen Energie Management Actieplan

Invullen Maatregellijsten

Uitvoeren controle footprint en Actieplan

### **Transparantie**

Stakeholders analyseren en opstellen communicatieplan

Intern en extern communiceren

### **Participatie**

Inventariseren initiatieven in de sector

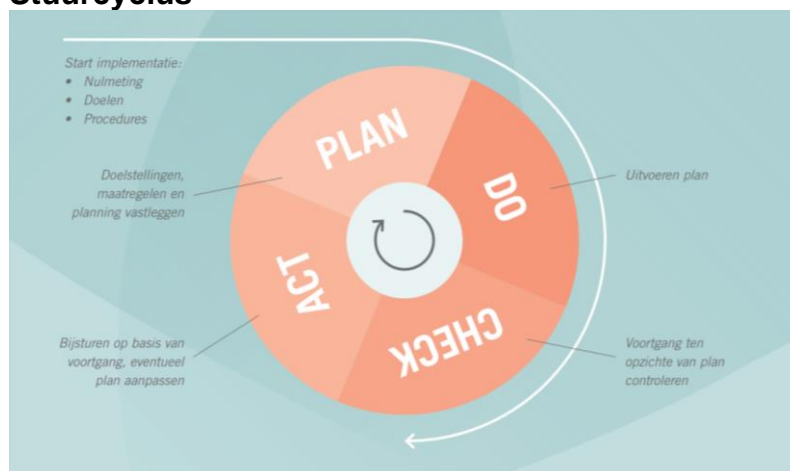
Selecteren van initiatief en actief deelnemen

### **Afronding**

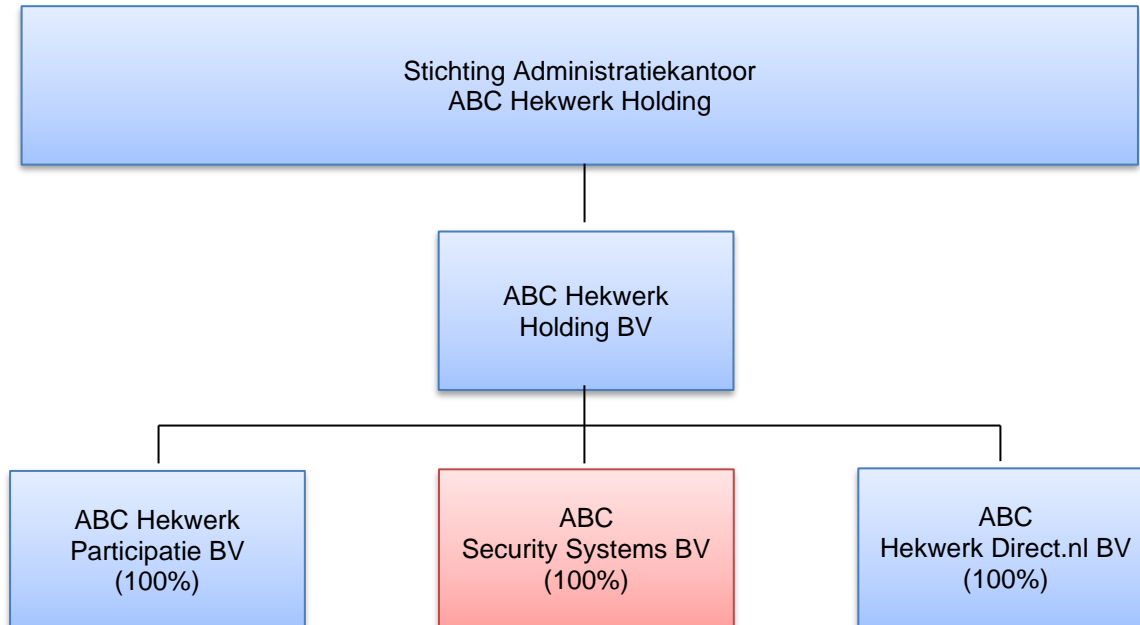
Samenstellen portfolio

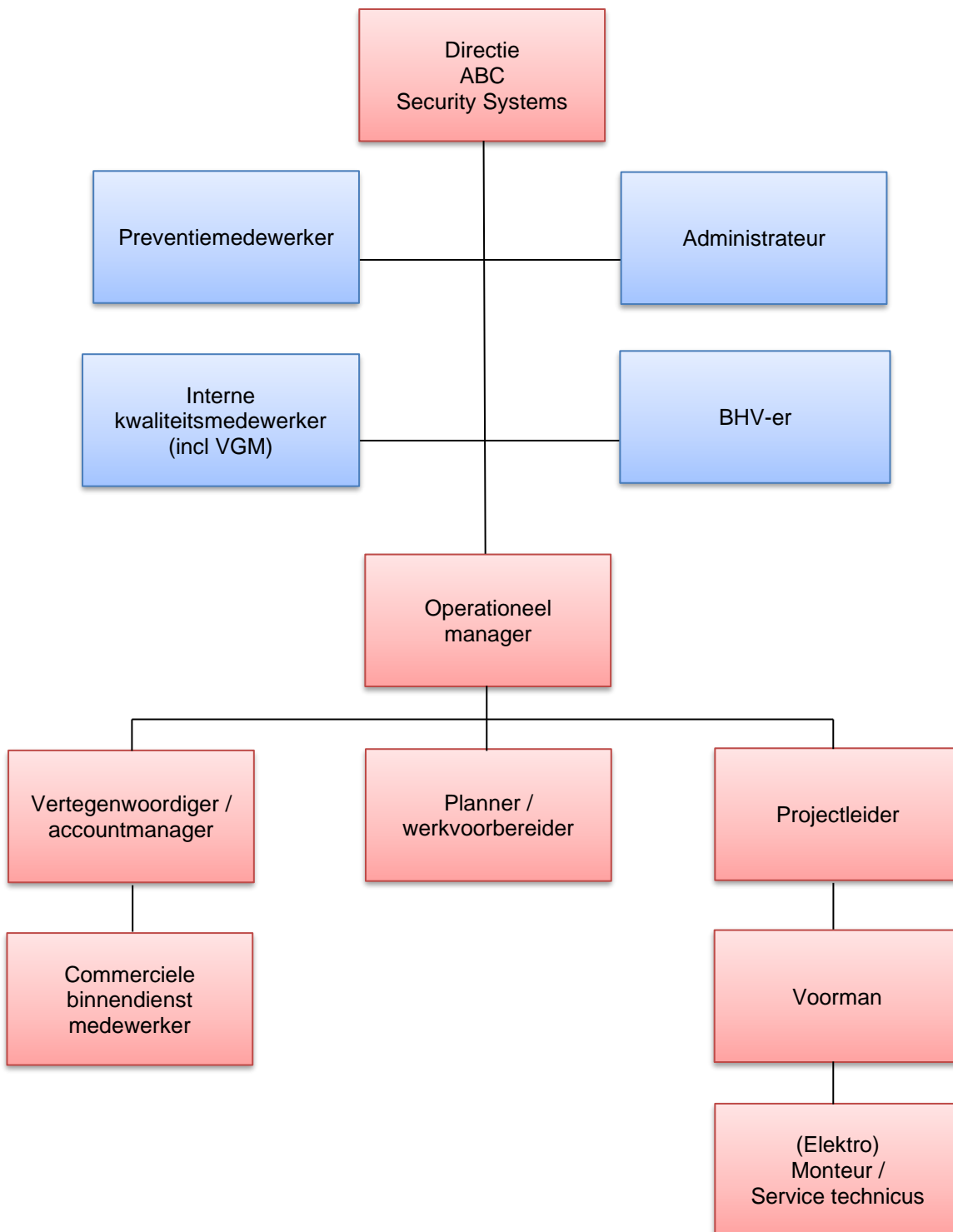
Audit

### **Stuurcyclus**



### 3. Organisatie





### **Organisatorische grenzen**

De 'organisatorische grens' wordt bepaald door middel van de 'operational control' methode van het GHG protocol in combinatie met de laterale methode, welke een aanvulling is op de GHG-methode en beschreven staat in het Handboek CO2 prestatieladder versie 3.1. De 'operational control' methode houdt in dat alleen entiteiten in de scope worden meegenomen waar controle op de dagelijkse werkzaamheden van het bedrijf uitgevoerd kan worden.

De laterale methode is gebaseerd op de GHG-methode, namelijk vanuit de hoogste top van de hiërarchie de boundary bepalen. Echter, bij de laterale methode wordt maatwerk toegepast door een vrije keuze van het 'startbedrijf'. Hiermee biedt de laterale methode een waardevolle aanvulling aan de 'operational control' methode van het GHG protocol. In het bepalen van de boundary wordt onderscheidt gemaakt tussen A en C aanbieders. A-aanbieders zijn aanbieders die onderdeel uitmaken van de groep leveranciers die 80% van de inkoopomzet vertegenwoordigen. C-aanbieders (concernaanbieders) zijn aanbieders die een zeggenschapsrelatie (in financiële of operationele) zin hebben binnen hetzelfde concern.

Bij C-aanbieders worden de volgende criteria gehanteerd, waarop een C aanbieder alsnog uitgesloten mag worden van de boundary:

1. Er is geen directe zeggenschapsrelatie aanwezig
2. De diensten/leveringen ver weg staan van de core business
3. Als gemiddeld over een termijn van de laatste drie jaar de inkoopomzet bij het te certificeren bedrijf lager dan 5% is én als de verkoopomzet bij de C-aanbieder ook lager dan 5% ligt.

Met deze criteria wordt voorkomen dat een verplichte opname van een concernaanbieder in de boundary disproportioneel en/of onterecht wordt meegenomen in de bepaling van de CO2 uitstoot.

### **Keuze startbedrijf**

De entiteit ABC Security Systems BV is aangewezen als startbedrijf (KvK 59385863).

Voor de bepaling van de organizational boundary voor de CO2-emissie inventaris is gekozen voor de operational control methode. Dit betekent dat waar activiteiten onder regie van ABC Security Systems BV vallen, de verantwoording voor de CO2-productie wordt genomen. In de afbakening van de organizational boundaries van ABC Security Systems BV zijn alle onderliggende activiteiten meegenomen.

Omdat het bedrijf deel uitmaakt van een Holding is voor de vaststelling van concernaanbieders binnen de organizational boundaries een A/C-analyse uitgevoerd volgens de laterale methode, zoals beschreven in de CO2-Prestatieladder.

Er is geen sprake van dochter organisaties. Wel is er sprake van zusterorganisaties ABC Hekwerk Participatie B.V. en ABC Hekwerk Direct B.V. onder de ABC Hekwerk Holding B.V. Opschakelen naar de ABC Hekwerk Holding B.V. is niet mogelijk aangezien er vanuit de Holding geen operationele activiteiten plaatsvinden waarover de CO2 inventarisatie kan plaatsvinden. De activiteiten van de overige concernbedrijven staan te ver af van de activiteiten van het startbedrijf ABC Security Systems B.V. Er is vanuit ABC Security Systems B.V. geen operationele, financiële en juridische controle op de overige concernbedrijven.

### Omvang organisatie CO2 uitstoot

Kleine organisatie (K)

103,2 ton CO2 uitstoot

Kantoren/bedrijfsruimten 87,5 ton

Bouwplaatsen/productielocaties 15,7 ton

Totale CO<sub>2</sub>-uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.

Totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, **en** de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.

### Toepassingsgebied CO2-prestatieladder:

Het verkopen, leveren en monteren van hekwerken, hekwerkproducten, poorten en de daaruit voortvloeiende werkzaamheden.

Het verkopen, leveren en monteren van camera-, toegangs- en beveiligingstechnieken en van (elektronische) hekwerk-, poort-, beveiligings-, camera- en toegangscontrolesystemen.

Naar aanleiding van de resultaten uit de sessie, is besloten dat ABC Security Systems B.V. rapporteert over de volgende onderdelen:

1. kantoor en werkplaats
2. zakelijk verkeer

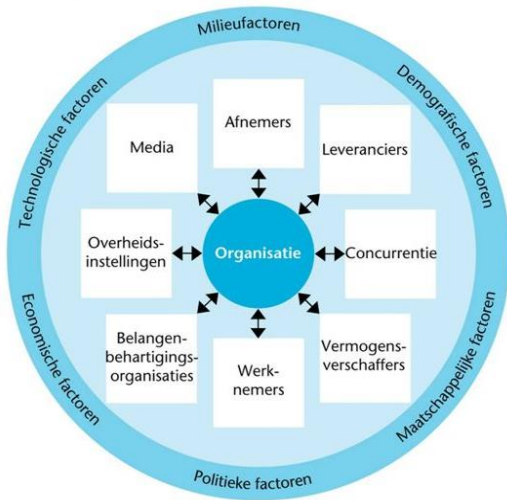
Ad 1. Het kantoor en de werkplaats van ABC Security Systems B.V. zijn gevestigd aan de Steenoven 1 te Eindhoven. Deze valt onder de organisational boundary. Het pand wordt gedeeld met de zusterorganisaties ABC Hekwerk Participatie B.V. en ABC Hekwerk Direct B.V.

Ad 2. Onder zakelijk verkeer vallen de kilometers van de zakelijke voertuigen.

Om te scope af te bakenen, is gebruik gemaakt van de scope-indeling van Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol). De scope van de CO<sub>2</sub>-emissie-inventarisatie is afgebakend tot scope 1 en scope 2 volgens de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder "eigen auto zakelijk" tot scope 2 rekent, in tegenstelling tot het GHG-Protocol, die dit onderdeel aan scope 3 toeschrijft.

### Schematische weergave stakeholders en omgevingsfactoren:





#### **4. Methodiek**

De rapportage en berekeningen zijn gebaseerd op de het SKAO Handboek CO2 Prestatieladder 3.1, SKAO praktische Gids, Green Deal [www.co2emissiefactoren.nl](http://www.co2emissiefactoren.nl), Nationale Milieu Database, ...

Herkomst van de gegevens zijn herleid uit de inkoopfacturen en afrekeningen van de betreffende leveranciers.

##### **Basisjaar**

Het basisjaar is 2019.

##### **Rapportageperiode**

De rapportageperiode is een kalenderjaar van 1 januari t/m 31 december.

#### **5. Energiestromen**

De energiestromen zijn verdeeld in directe (scope 1) en indirecte (scope 2) energiestromen, zie bijlage CO2-emissie-inventaris (footprint).

##### **Opname van CO2**

Er is geen sprake van CO2 opnamen binnen de organisatie.

##### **Biomassa**

Er is geen sprake van Biomassa binnen de organisatie.

##### **Uitzonderingen / Onzekerheden**

Het jaarlijks onderhoud aan en keuring van een deel van het materieel wordt uitbesteed, de invloed op de CO2 ladder is verwaarloosbaar.

## 6. Communicatie

### Intern

| Wat  | Wie? | Hoe?                            | Wanneer?    | Waarom                         |
|--|------|---------------------------------|-------------|--------------------------------|
| CO2 footprint  | TQM  | interne mail toolbox            | 2x per jaar | CO2- Prestatieladder eis 3.C.2 |
| CO2 reductiedoelstellingen & maatregelen   | TQM  | interne mail toolbox            | 2x per jaar | CO2- Prestatieladder eis 3.C.2 |
| Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf. | TQM  | interne mail ideeënbus toolbox. | 2x per jaar | CO2- Prestatieladder eis 3.C.2 |
| CO2 reductietips   | TQM  | Interne mail ideeënbus          | 2x per jaar | CO2- Prestatieladder eis 3.C.2 |
|  |      |                                 |             |                                |

### Extern

| Wat  | Wie? | Hoe?                      | Wanneer?    | Waarom                         |
|--|------|---------------------------|-------------|--------------------------------|
| CO2 footprint  | TQM  | Internetsite externe mail | 2x per jaar | CO2- Prestatieladder eis 3.C.2 |
| CO2 reductiedoelstellingen & maatregelen   | TQM  | Internetsite              | 2x per jaar | CO2- Prestatieladder eis 3.C.2 |
| Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf. | TQM  | Internetsite              | 2x per jaar | CO2- Prestatieladder eis 3.C.2 |
|  |      |                           |             |                                |

### Website

Op de website wordt een dynamische pagina ingericht en bijgehouden omtrent de CO2 Prestatieladder. De verplichte internetpublicatie geschiedt op twee locaties: de website van ABC Security Systems B.V. en van SKAO.

De pagina op de website is zo ingedeeld dat via het contactformulier gereageerd kan worden op de documenten en eventueel aanvullende informatie kan worden verkregen.

## **7. Klachten, afwijkingen, verbetervoorstellen**

Klachten, afwijkingen en verbetervoorstellen worden behandeld volgens H9 QHSE van ons managementsysteem.

## **8. Monitoring en beoordeling**

Minimaal éénmaal per jaar wordt een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke externe deskundige over de relevante eisen en de bijbehorende doelstellingen per eis uit het certificeringsschema die horen bij het (beoogde) ladderniveau en die van toepassing zijn op de organisatie conform H9 QHSE van ons managementsysteem.

Eénmaal per jaar tijdens de Management Review op basis van de interne audit wordt de voortgang van de reductiedoelstellingen en de afgeleide maatregelen beoordeeld en waar nodig bijgesteld conform H10 Management.

Halverwege het jaar wordt er een TQM-overleg gehouden.

De Total Quality Manager (TQM) rapporteert de resultaten aan de deelnemers van het overleg. Deze rapportage omvat minimaal de input en outputeisen zoals vermeld in de betreffende normen en eveneens:

- Een overzicht van het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissies per scope
- Een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar
- Een analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO<sub>2</sub> emissie
- De voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstellingen en eventuele aanbevelingen voor maatregelen
- Algemene ontwikkelingen

Op basis van bovenstaande beslist de directie of (tussentijdse) bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassingen van het reductieplan noodzakelijk is.